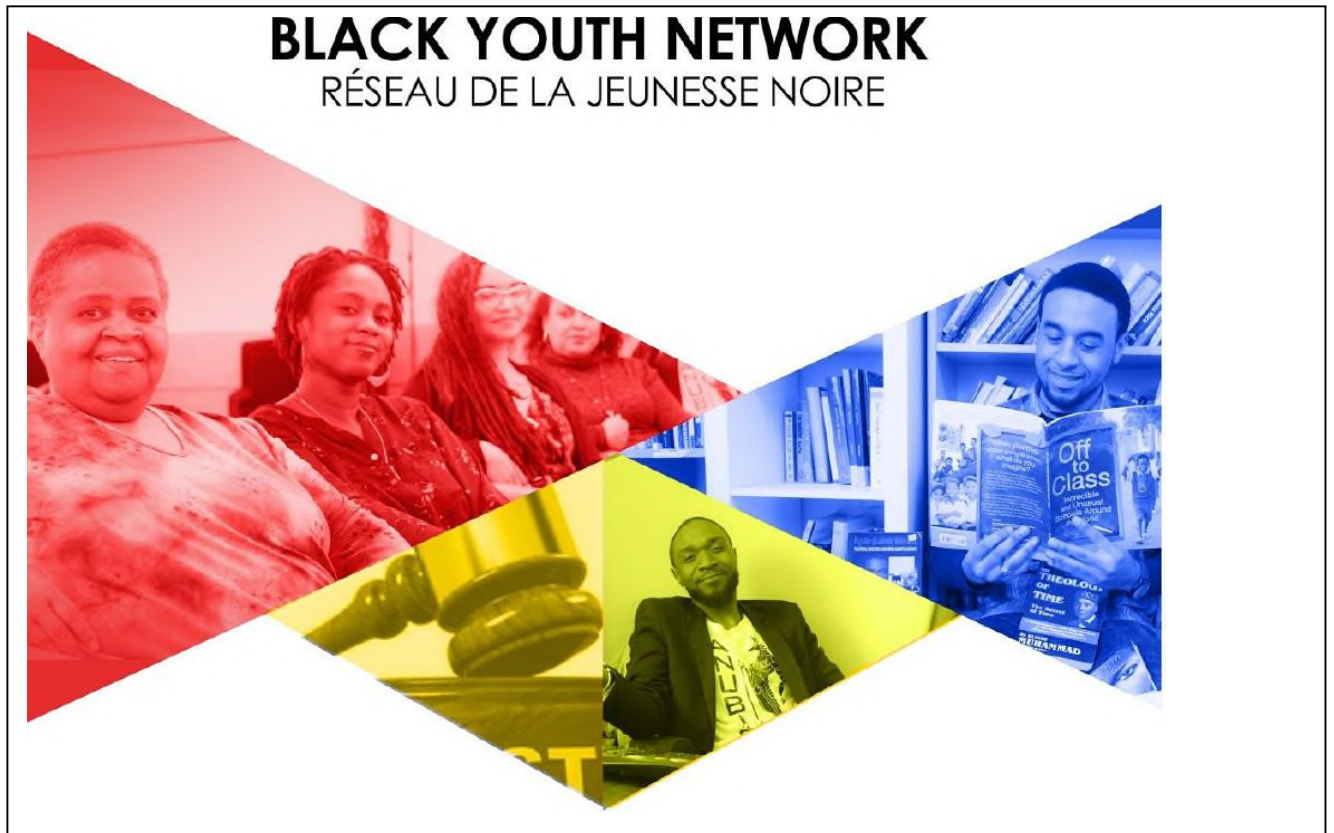


2016

RAPPORT
ANNUEL



1950 RUE ST. ANTOINE O.
MONTRÉAL, QC H3J 1A5
(514) 664 5042
WWW.DESTABYN.ORG

Table des matières

Présentation de Desta	3
Rapport du Président.....	5
Rapport du Directeur Exécutif	7
Éducation	9
Santé et Développement Personnel	11
Justice.....	14
OFC (One Full Circle)	15
Résumé de l'année	16
Bénévoles.....	18
Conseil d'administration	19
Les Amis parmi nous	20
Annexe 1	21
Fondations.....	22

Présentation de Desta



Desta est une organisation à but non lucratif destinée aux jeunes à risque de Montréal, les mettant au défi de réaliser leurs rêves, une étape après l'autre. Cette organisation à l'approche communautaire soutient les besoins éducatifs, professionnels et psychosociaux des jeunes de 18 à 35 ans depuis 2007. Desta est le seul centre de ce type à offrir un soutien personnalisé et holistique à une frange de la population largement défavorisée.

Notre jeunesse

Les jeunes adultes qui franchissent nos portes font face à un certain nombre de défis. La pauvreté, le chômage, le manque d'éducation, la maladie mentale et le logement précaire sont les réalités des personnes qui fréquentent Desta. Ce sont des jeunes pères, des mères célibataires, des ex-détenus, des homosexuels, des hétérosexuels, des survivants d'abus physiques et sexuels, tous faisant de leur mieux pour améliorer leur vie.

Notre approche

Chez Desta, nous utilisons une approche en profondeur basée sur l'autonomisation pour travailler avec les jeunes marginalisés. Nous rencontrons les participants là où ils sont, évaluons leurs besoins individuels et collaborons avec eux pour créer des plans d'action. En mettant en évidence leurs compétences existantes et en explorant leurs options, nous avons constaté que les participants acquièrent l'estime de soi dont ils ont besoin pour atteindre leurs objectifs.

Mission

Soutenir et encadrer les jeunes marginalisés de 18 à 35 ans dans les domaines de l'éducation, de la santé mentale, le mieux-être et le développement personnel, la justice et l'emploi dans la grande région de Montréal, pour renforcer les personnalités et promouvoir l'excellence.

Mandat

- Fournir des services d'éducation, de conseil et de soutien aux jeunes marginalisés dans le besoin, ainsi que des programmes de formation en leadership, en employabilité, en recherche d'emploi et pour aider les participants à mieux gérer leur vie;
- Établir, diriger et maintenir une formation à la vie quotidienne pour la jeunesse en difficulté et marginalisée;
- Diriger un centre de jeunesse qui offre des programmes structurés, orientés vers la résolution de problèmes spécifiques aux jeunes, tels que l'abandon scolaire.

RAPPORT DU PRÉSIDENTE 2016

Deux mille seize a été une année intéressante pour beaucoup et tel fût le cas pour Desta. Nous avons affronté de nombreux défis si bien que nous avons failli fermer nos portes au printemps. En témoignage de l'utilité de Desta et de la confiance que la communauté nous fait, beaucoup de gens se sont rassemblés autour de nous et nous ont aidés à rester ouverts; je souhaite exprimer nos sincères remerciements à tous ceux qui se sont levés pour aider Desta à se remettre sur pied.

Des défis ont continué à faire face à Desta tout au long de l'année. Tamara Hart a démissionné pour des raisons personnelles le 5 août 2016, puis le président de Desta, Victor Paris, a été contraint de lever le pied en raison d'engagements professionnels.

Ces changements ont affecté nos jeunes et limité leur possibilité à utiliser Desta comme une deuxième maison. Un grand merci aux personnes en place, Rachelle, Shanna, et Teeanna, qui ont tenu la barre et continué à aider nos jeunes pendant cette période de turbulence.

En juin, un nouveau conseil d'administration a été élu et a ajouté un représentant de jeunesse, des anciens Desta, plus de gens de la communauté noire, et d'autres qui croient vraiment en la mission de Desta! Cinq sous-comités ont été créés, axés sur les ressources humaines, les finances, la collecte de fonds, le marketing et les programmes pour aider Desta à aller de l'avant et à rester pertinent.

En août, nous avons nommé "Pharaon" Hamid-Freeman Rouse au poste de nouveau Directeur, et une nouvelle ère a commencé pour Desta. Nous avons également récupéré One Full Circle (OFC), qui donne à Desta un plus large éventail de soutien, un réseau de travail plus vaste, et la capacité d'offrir des services et des opportunités d'emploi à ceux que nous servons.

Notre première priorité était d'avoir nos finances sous contrôle. Cela n'aurait pas été possible sans l'opportunité de présenter notre cas à une «coalition de fondations». Elles croient vraiment en notre travail et nous ont apporté non seulement un soutien financier, mais aussi moral et opérationnel. Au nom du conseil d'administration et de tous ceux qui participent à Desta, je tiens à exprimer nos sincères remerciements à la coalition et à ses fondations membres. Grâce à une subvention de la Fondation de la famille McConnell, nous avons pu engager Dr. Dorothy Williams pour se concentrer sur les subventions du gouvernement, des compagnies et d'autres organismes de soutien.

Pendant le reste de l'année 2016, l'équipe et les directeurs ont travaillé avec attention à revigorer le lieu pour nos jeunes. La bibliothèque a été rouverte et une nouvelle zone de tutorat a été créée. Les étudiants et les tuteurs ont maintenant un endroit approprié pour étudier et accéder à Internet. Grâce à l'aide financière de la paroisse de Saint Antoine de Padoue, nous avons pu apporter des améliorations au bâtiment et je les remercie pour leur soutien.

Je tiens à remercier le Conseil pour son travail acharné et son dévouement envers Desta pendant cette période éprouvante. Ils, ainsi que les volontaires de Desta, jouent un rôle intégral et précieux dans Desta, et sans leur énorme contribution, Desta ne réussirait pas; un grand merci à tous nos bénévoles.

Pour Desta, l'objectif principal est d'obtenir un financement durable. À mon avis, le financement devient maintenant le plus gros problème auquel nous sommes confrontés. Trouver des solutions pour un financement continu est impératif.

DestaFest continue d'avoir un énorme impact positif, non seulement sur nos revenus, mais aussi sur la visibilité de Desta à Montréal.

Le comité de DestaFest continue de travailler avec application pour s'assurer que notre événement est unique et bien fréquenté. Je tiens à remercier le Comité, et en particulier le président, David Simons, qui a travaillé avec diligence sur les deux derniers événements.

Un nouvel événement, créé en décembre, le Stream-a-thon de DESTA, nous aidera à obtenir un soutien financier et une reconnaissance supplémentaires. Cette collecte de fonds a été diffusée en direct toute la journée sur YouTube. Quelle première pour DESTA! L'exposition était globale et a conduit à des demandes d'information de personnes à l'extérieur de Montréal.

Pour conclure, je voudrais une fois de plus remercier l'équipe précédente de DESTA, Tamara, Shanna, Rachelle et Teeanna pour leur dévouement à DESTA, ainsi que la nouvelle équipe composée de Pharaon, Yves, Cassandra et Dorothy, d'aider à faire avancer DESTA.

Avec tout mon respect,

Giulia Collins

RAPPORT DU DIRECTEUR EXÉCUTIF

Salutations,

Je suis Pharaon Hamid-Freeman Rouse, directeur exécutif (DE) de Desta. Je suis ravi de faire partie de cette équipe dévouée et dynamique. En tant que nouveau DE, j'apprécie le soutien que j'ai reçu de mon conseil d'administration, des fondations de soutien et des membres de la communauté. Il a rendu mon installation beaucoup plus facile malgré l'instabilité de la période. Je vais commencer ce rapport par une rapide chronologie, car il est très important d'expliquer ce que Desta a vécu, afin que notre situation puisse être mise en perspective.

2016 a été une année mouvementée, qui a débutée par la démission du président du conseil d'administration Victor Paris, ainsi que le départ de la co-fondatrice et alors DE, Frances Waithe. Inutile de dire qu'avec le départ simultané du principal collecteur de fonds de l'organisation, et de la personne qui avait porté Desta depuis le début, l'organisation a pris un coup énorme. Malgré les efforts exceptionnels déployés par la prédécesseure de France, Tamara Hart, pour maintenir l'organisation à flot, l'organisation a failli fermer ses portes en mai.

En juin 2016, la communauté s'est rassemblée et a lancé la campagne «Garder Desta en vie». Les membres de la communauté ont aidé le personnel à collecter des fonds grâce à des activités telles que des barbecues et la sollicitation de dons. Ensemble, ils ont recueillis plusieurs milliers de dollars sur deux semaines pour garder les portes ouvertes suffisamment longtemps pour accueillir l'Assemblée Générale Annuelle (AGA). L'AGA de juin a mis en place une nouvelle présidente, Giulia Collins, et 15 autres membres dévoués du conseil, tous au fait de l'état de l'organisation. Tout le monde était prêt à retrousser ses manches et je faisais partie de l'équipage!

Pendant l'intégration du nouveau conseil, Tamara est tombée malade et a dû démissionner, laissant le conseil très inquiet sur la possibilité de poursuivre nos activités. Après un examen attentif, j'ai démissionné du conseil pour occuper le poste à temps plein de DE. Avec mon passé de leader de la communauté et fondateur du répertoire de la communauté OFC (One Full Circle), c'était un choix logique. J'étais prêt à relever le défi et mon assistant administratif, Yves Mukengeshayi, m'a rejoint dans cette aventure. Lors d'une réunion ultérieure du conseil d'administration, l'OFC a été formellement intégré en tant que programme Desta, ce qui a permis aux participants de Desta et à l'organisation de bénéficier de son réseau.

L'organisation avait maintenant un DE et de nouveaux programmes, mais avait encore des finances très limitées et un personnel à bout de nerfs. Nous avons convenu de fermer pour le mois de juillet pour récupérer. Juillet a été passé à travailler aux côtés des membres du conseil d'administration pour mettre de l'ordre dans le bâtiment, affiner notre compréhension de la programmation de Desta et développer une stratégie pour renforcer l'organisation. De longues heures ont été investies, et la lueur d'espoir est venue quand Desta a été invité à se présenter à une coalition de fondations sous la direction de Barry Cole de la Fondation Cole, un partisan de longue date du programme d'éducation de Desta.

Avec un nouveau DE et un conseil d'administration renouvelé, la plupart d'entre-nous étant peu expérimentés, nous n'avions aucune idée de ce à quoi s'attendre, mais nous étions bien épaulés par certains membres de longue date du conseil ; nous étions donc prêts à expliquer pourquoi

nous avons presque fermé. Nous avons rencontrés des représentants des fondations Cole, McConnell, Bombardier et Webster; la question à laquelle nous devions répondre était « Quel est votre plan? » Les fondations nous ont invités à des réunions de suivi qui ont donné à Desta la confiance d'aller de l'avant.

Il y a eu beaucoup de changements, mais nous n'avons pas hésité à atteindre notre objectif de « Mettre au défi chaque âme de réussir » Nous avons clairement défini ce que nous faisons à Desta. Nous avons mis à jour notre logo et défini clairement nos programmes phares. Nous avons également pris le parti de rencontrer des organisations voisines pour s'assurer que la possibilité de communiquer et d'échanger était ouverte, et nous avons mené une enquête à l'échelle de la communauté pour s'assurer que Desta était sur la bonne voie.

Nous avons terminé l'année en Décembre avec notre première collecte de fond « Desta Sounds of Life Stream-a-thon », qui a été si bien reçue que la Fondation Cole a contribué à la hauteur des 10K que nous avons levés. Après l'événement, nous avons fermé pour les vacances de Noël et du Nouvel An. Imperturbable, une équipe de bénévoles et de membres du conseil d'administration de l'OFC ont entièrement rénové et réorganisé Desta, et ont préparé l'ouverture du café. Nous voulions que la nouvelle année commence sur une note de fraîcheur. Nos participants aiment le changement; ils se sentent chez eux et je leur en suis reconnaissant. Cela me fait grand plaisir de dire que Desta est toujours en vie. Même si nos chiffres étaient bas et nos finances pas encore à la hauteur, nous étions toujours en mesure de proposer nos programmes. Le maintien de nos programmes est en haut dans notre liste de priorités.

Notre philosophie a toujours été de faire tout ce qui est en notre pouvoir pour répondre aux besoins de nos jeunes. Pour beaucoup de nos participants, nous sommes leur dernière option, donc si cela signifie un peu plus de tâches complémentaires, ou des heures supplémentaires au bureau ou dans les rues, nous le ferons. Nous n'aurions jamais pu faire tout ce que nous avons fait sans votre soutien en tant que membres de la communauté, des fondations et des partenaires financiers. Au nom des participants, des bénévoles, du personnel, du conseil d'administration et de moi-même, un grand «merci» du fond du cœur. 2017 apportera un nouveau jour, et amènera inévitablement un nouveau Desta. Nous sommes honorés de vous avoir avec nous pour cette aventure.

ÉDUCATION



Pour les jeunes qui n'ont pas terminé leurs études secondaires, l'école Lion Wolf de Desta offre un soutien scolaire individualisé pour leur permettre d'obtenir leur certificat de fin d'études secondaires. En partenariat avec la Commission scolaire Eastern Townships, nous complétons le modèle d'enseignement à distance en jumelant des étudiants avec des tuteurs bénévoles qui travaillent en tête-à-tête pour les aider à saisir des concepts difficiles. De plus, nous offrons ce service de tutorat gratuit aux

jeunes inscrits dans d'autres écoles mais ayant besoin de tutorat. Grâce au partenariat avec Collège Frontière, Desta peut jumeler des étudiants avec des bénévoles patients et compréhensifs.

Cette année, 33 étudiants étaient inscrits au département d'apprentissage continu de Desta; 22 ont été inscrits à l'école Lion Wolf et 11 ont reçu un tutorat supplémentaire. Au total, ces jeunes ont consacré près de 1 120 heures à la réussite scolaire. Les quatre examens du ministère ont été réussis et trois étudiants ont obtenu leur certificat de fin d'études secondaires.

Depuis janvier 2016

- **33** étudiants ont investi 1120 heures dans leur éducation dans notre programme d'éducation
- **45** tuteurs bénévoles ont consacré 892 heures en tête-à-tête avec nos étudiants

Nuit des jeux

Les Nuits des Jeux ont lieu chaque début de mois pour rassembler les étudiants, les bénévoles et tous les individus impliqués dans Desta pour une soirée de jeux et de divertissement. Nous avons proposé des jeux de société et des jeux vidéo, de la musique et de la nourriture délicieuse. Cette activité de sensibilisation brise leur isolement et encourage le sens de la communauté.

La sécurité alimentaire

Peut-on vraiment apprendre avec un estomac vide? Nous pensons que non, et en collaboration avec Grand Portage, nous travaillons à assurer la sécurité alimentaire de tous nos élèves. C'est une mission qui nous tient à cœur à Desta. C'est pourquoi nous nous assurons que nous avons toujours un frigo complet pour nos étudiants. Nous avons reçu des dons de bagels et de nourriture en conserve et des bénévoles sont venus cuisiner pour nous. En outre, Desta a reçu une grande aile dans une serre qui servira à faire pousser des produits frais que nous serons en mesure de servir à nos étudiants tout au long de l'année à venir.

Rénovations

Comment rendre l'apprentissage plus facile et plus confortable? Alors que nous étions fermés en décembre, nous en avons profité pour rénover et peindre l'ensemble de l'espace grâce aux dons et à l'énergie d'une demi-douzaine de bénévoles. Cela nous a permis de nous concentrer sur la réorganisation de notre salle de classe et de notre bibliothèque au troisième étage. Nous avons amélioré l'éclairage, ajouté plus d'étagères à la bibliothèque et plus de tables de travail pour les séances de tutorat individuelles. Aujourd'hui, nous avons un espace d'étude propre, bien organisé et reposant, propice à l'apprentissage.



Desta fournit gratuitement:

Tarif d'autobus pour les participants qui n'ont pas les moyens de se rendre à notre centre

Garde d'enfants pour les participants contraints d'amener leurs enfants au tutorat

Repas sains pour les étudiants et les tuteurs bénévoles

Desta Lion Wolf School réussit en partie grâce au soutien généreux du Cole Fondation de la famille

SANTÉ MENTALE, BIEN-ÊTRE ET DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

Contexte et historique de DESTA

En tant que minorités raciales, culturelles et parfois linguistiques, les personnes noires éprouvent généralement des difficultés à trouver des thérapeutes et autres praticiens de la santé mentale capables de répondre à leurs besoins. Le racisme dans les institutions publiques, qui est souvent renforcé par des stéréotypes et des préjugés sur les personnes de couleur noire, pousse de nombreux jeunes à se méfier des fournisseurs de soins de santé mentale. De plus, la stigmatisation et la honte associées aux maladies mentales sont des obstacles supplémentaires qui empêchent les jeunes de chercher le soutien dont ils ont besoin et qui peuvent conduire de nombreux jeunes à l'isolement social.



capables de répondre à leurs besoins. Le racisme dans les institutions publiques, qui est souvent renforcé par des stéréotypes et des préjugés sur les personnes de couleur noire, pousse de nombreux jeunes à se méfier des fournisseurs de soins de santé mentale. De plus, la stigmatisation et la honte associées aux maladies mentales sont des obstacles supplémentaires qui empêchent les jeunes de chercher le soutien dont ils ont besoin et qui peuvent conduire de nombreux jeunes à l'isolement social.

À Desta, nous offrons une variété de services qui répondent aux besoins en santé mentale des jeunes de notre communauté dans un environnement accueillant et sécuritaire. Les jeunes viennent à nous avec des problèmes de santé mentale qui vont du stress, de la dépression et de l'anxiété à des diagnostics plus sévères comme la toxicomanie, des traumatismes, des troubles bipolaires et la schizophrénie.

De nombreux jeunes ont déclaré éprouver des difficultés à accéder aux services de santé publique et à y naviguer, ainsi qu'avoir eu des rencontres négatives avec des professionnels de la santé en raison de discrimination, de l'absence de considération des spécificités culturelles et des barrières linguistiques. Fournir des services holistiques, attentionnés et qui tiennent compte de la dimension culturelle est donc fondamental pour le travail que nous avons accompli:

Du conseil individuel

Desta a fourni des conseils individuels gratuits aux jeunes qui ont besoin d'un auditeur actif et d'un soutien émotionnel.

Plaidoyer, référence et accompagnement

Grâce à nos services de défense des droits, de référence et d'accompagnement, les jeunes ont bénéficié d'un soutien pour naviguer dans des systèmes institutionnels souvent intimidants et confus.

Groupes de soutien émotionnel

Desta a accueilli plusieurs groupes de soutien pour différents besoins. En 2016, nos groupes comprenaient:

- Brother 2 Brother - Pour les jeunes hommes noirs
- Sista, sista: pour les jeunes femmes noires
- AA: 2 groupes pour aider avec les problèmes de dépendance
- Real Talk: pour des discussions sur les problèmes sociaux
 - Rassemblement communautaire: discussions pour se remettre d'une série de fusillades aux États-Unis

Nutrition et santé physique

Conscients qu'une bonne nutrition et une bonne santé physique sont indispensables à l'amélioration de la santé mentale, Desta a offert une gamme d'activités et d'événements qui favorisent le bien-être général et favorisent l'inclusion sociale :

- Yoga, ateliers de cuisine et ateliers de nutrition
- Activisme, autonomisation personnelle
- Rencontre des esprits
- Formation en leadership de groupe d'entrepreneurs
- Art et politique
- Black Love Matters
- Soirée film

Activités

Pour remédier à l'isolement social souvent associé aux jeunes marginalisés, Desta a organisé des activités sociales pour les jeunes et la communauté en général: groupes de discussion sur les événements sociaux, bbq, soirées Mic, soirées cinéma, conférenciers, événements et sorties en groupe.

Activités démarrées en 2016:

Intervention	Fréquence	Cible	Référence	Type d'aide
Groupes de support	Bi-mensuel	Jeunes	5 jeunes	Discussions
Psychologue sur place	Bi-hebdomadaire 5 sessions	Jeunes	20 jeunes	Clinique
Ateliers en santé mentale	Bi-mensuel	Jeunes & Communauté	Jeunes & Communauté	Éducation

Réseaux et partenariats

Desta déploie des efforts concertés pour étendre ses réseaux existants et ses partenariats avec les fournisseurs de services publics en santé mentale, tels que CLSC St. Henri et SEDE McGill University. En 2016, 33 participants ont reçu des conseils appropriés.



Support en santé mentale de Desta et ses résultats escomptés:

- Meilleures santés mentale, émotionnelle et physique.
- Meilleur accès aux services publics en santé mentale
- Meilleurs systèmes de soutien aux jeunes à travers les partenariats avec d'autres professionnels de la santé mentale.
- Plus grand engagement social et civique parmi la jeunesse noire.

JUSTICE



La justice est le plus récent ajout à Desta. À bien des égards, Desta s'est déjà penché sur la question de l'incarcération dans le cadre de notre programmation actuelle, qui cible la façon dont les Canadiens noirs se retrouvent en prisons. Grâce aux programmes existants, nous avons soutenu nos anciens délinquants dans les domaines de l'éducation, de la santé mentale et de l'emploi. Cependant, il faut continuer à répondre formellement aux besoins des personnes incarcérées et des anciens détenus.

Comme la transition de l'incarcération à la liberté peut être assez difficile, les programmes communautaires peuvent grandement aider à la réinsertion des détenus noirs, à condition qu'ils reçoivent une supervision, diverses options, de la formation et du soutien au sein de la communauté. De plus, le fait de créer ou de maintenir des liens entre les détenus et leur famille atténue l'impact négatif de l'incarcération sur les relations familiales.

C'est dans cet esprit qu'en 2016, le conseil d'administration de Desta a accepté de s'appuyer sur l'initiative du personnel et que nous avons commencé à intégrer les programmes dont nous avons grandement besoin, tels que:

1. Un programme de visites communautaires entre Desta et l'établissement fédéral de moyenne sécurité de Cowansville. Ainsi, dès leur libération, ils sauront qu'ils peuvent venir à Desta et recevoir un soutien communautaire qui peut aider à leur réintégration.
2. Un atelier de groupe supervisé à Cowansville, où les détenus ont reçu de l'information sur Desta et sur les ressources communautaires clés;
3. Une ligne d'urgence en prison qui acceptait les appels en PCV, où nous avons échangé, donné des conseils et du soutien.

Finalement, l'année s'est terminée sur une note optimiste. Desta a accepté une subvention de démarrage pour développer un projet de musique pour les ex-détenus. Le groupe de post-rock, Godspeed, You Black Emperor a donné \$ 5,000.00 à Desta. Nous prévoyons des fonds supplémentaires pour aider au lancement du projet en 2017



OFC (One Full Circle)



Cette année, nous avons apporté un changement majeur à Desta en créant une nouvelle collaboration conçue pour aider nos participants. DESTA a intégré le répertoire communautaire de l'OFC, ce qui nous donne accès à un réseau de plus de 15 000 partenaires; beaucoup d'entre eux paient une cotisation annuelle qui va directement à DESTA. Ce fut une bénédiction à une époque où Desta avait besoin d'élargir ses ressources et de se positionner sur une nouvelle voie.

Avec l'OFC maintenant sous la tutelle de Desta, nous pouvons utiliser librement les listes de l'annuaire pour puiser dans des ressources telles que les avocats, les comptables, les plombiers, les infirmières, etc., et un éventail de services communautaires diversifiés. En 2016, nous avons pu utiliser directement ces ressources pour trouver des emplois à court terme et des services professionnels culturellement adaptés à plusieurs participants.

Cette collaboration apporte à DESTA le potentiel de croissance de son chiffre d'affaires qui permettra à Desta de pérenniser sa programmation. De nombreux membres de l'OFC facilitent les activités et les événements à Desta. D'autres n'hésitent pas à faire du bénévolat lorsqu'un appel leur est lancé. C'est une nouvelle phase pour Desta; cependant, en raison de l'interaction positive entre les populations vulnérables de Desta et les membres dynamiques et engagés de l'OFC, nous nous attendons à ce que cette ressource continue d'être un atout pour la communauté de Desta.

L'ANNÉE EN RÉSUMÉ

L'équipe actuelle de Desta remonte à août 2016. De Janvier à Juin, Desta a dirigé des programmes, créé et animé des activités, travaillé avec des étudiants et des participants, et géré des dizaines de bénévoles. Ce travail et les activités qui découlent de leurs efforts n'étaient pas une tâche légère. Voici un rapide tour d'horizon des six premiers mois de 2016:

- Réunion du conseil et du personnel de la stratégie de Desta Réseau de la jeunesse Noire, le 10 mars 2016
- Journée de la stratégie du conseil d'administration de Desta
- Conseil d'administration de Desta Réseau de la jeunesse Noire et Journée de la stratégie du personnel
- Desta a bénéficié des stagiaires étudiants du Collège Dawson et de l'Université McGill
- Le très populaire projet Speak Up a été réinstauré
- L'Université McGill et SEDE sont intervenus pour aider Lion Wolf après le retrait du lycée de Montréal, mars 2016
- L'Association de la communauté noire de Côte-des-Neiges a maintenu de petites classes ouvertes jusqu'en juin
- Desta a participé au Comité de rédaction de CBC Montréal sur «La communauté noire à Montréal ». Le Cégep Marianopolis et les étudiants en commerce ont travaillé sur une stratégie de marketing et de relations publiques de Desta.
- Les efforts de collecte de fonds de la directrice exécutive, Tamara Hart, ont été soutenus sur les médias par l'intermédiaire de nos amis de CKVL, de l'émission de radio de Smitty et de CKUT.
- La Ville de Montréal a appuyé DESTA avec une subvention de 50 000 \$

Au mois d'août, l'équipe a travaillé avec attention pour faire peau neuve. Desta est reconnaissant pour les bras ouverts et la volonté de nombreux individus et de groupes de partager des informations et des ressources. L'éventail d'invitations et d'offres pour soutenir la reconstruction de nos fondations était parfois vertigineux. Cette liste n'est qu'un bref aperçu de notre réengagement dans la communauté et des nombreuses initiatives (collecte de fonds et programmes) auxquelles DESTA a participé:

Le soutien des partenaires

École des sciences de l'information, Université McGill, Stagiaire
Innoweave - sessions pré-stratégiques

Média utilisé pour la visibilité et la réécriture du message de DESTA

CBC Radio
Ville Montréal, Petit-déjeuner TV
CKUT
CKVL, Kakle Radio
Contact communautaire
Desta Good News
YouTube Stream'athon vidéo
Nuwla Blog
Magazine Nattzy
Global News

Événements communautaires à DESTA

Rencontres et salutations de Septembre
Gardez DESTA en vie

Événements et activités de collecte de fonds par Desta

DESTA Sounds of Life Stream'athon
Dîner à la Taverne Monkland
L'appel de Noël/vacances
Desta Fest 2016
Bombardier, Webster, McConnell, Cole (Coalition)

Activités de collecte de fonds communautaires & activités pour Desta

Week-end Festival Reggae
Festival Vivre Ensemble
Rip the runway

Présentations, mémoires, plaidoyer

Groupe de travail des Nations Unies pour les personnes d'ascendance américaine¹

Adhésions, Participant

Clinique juridique de la Petite-Bourgogne et Pointe St Charles
Forum économique international des Noirs
Développement socio-économique des jeunes noirs
Coalition de la Petite Bourgogne

Engagement important des bénévoles

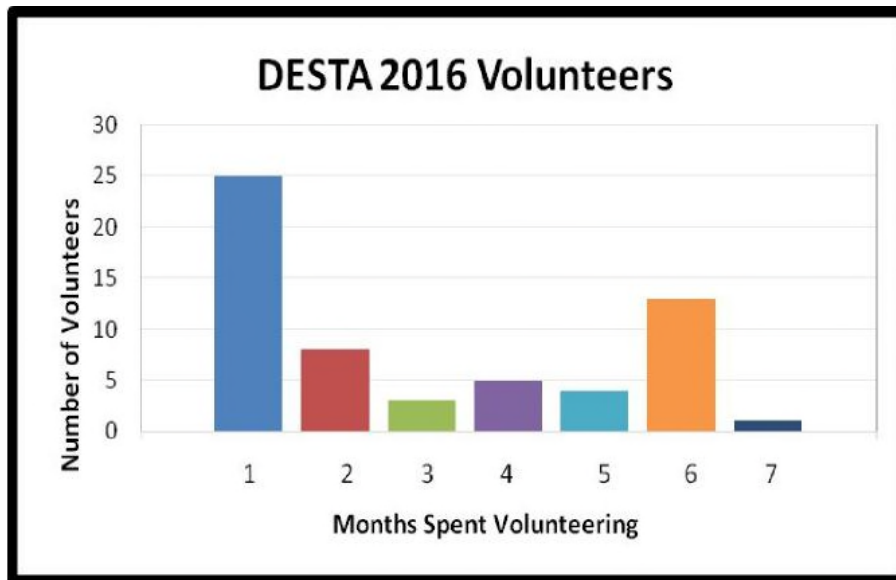
Souscription Imagine Canada Grant Connect
Peindre et rénover le bâtiment, ainsi que rénover l'espace d'apprentissage pendant les vacances de Noël et du Nouvel An

Reconnaissance communautaire décernée à Desta Sound of Life:

1. Prix de Impact award/Impact communautaire: Malik Shaheed
2. Prix Living legend/Prix Légende Vivante: Ethel Bruneau

BÉNÉVOLES

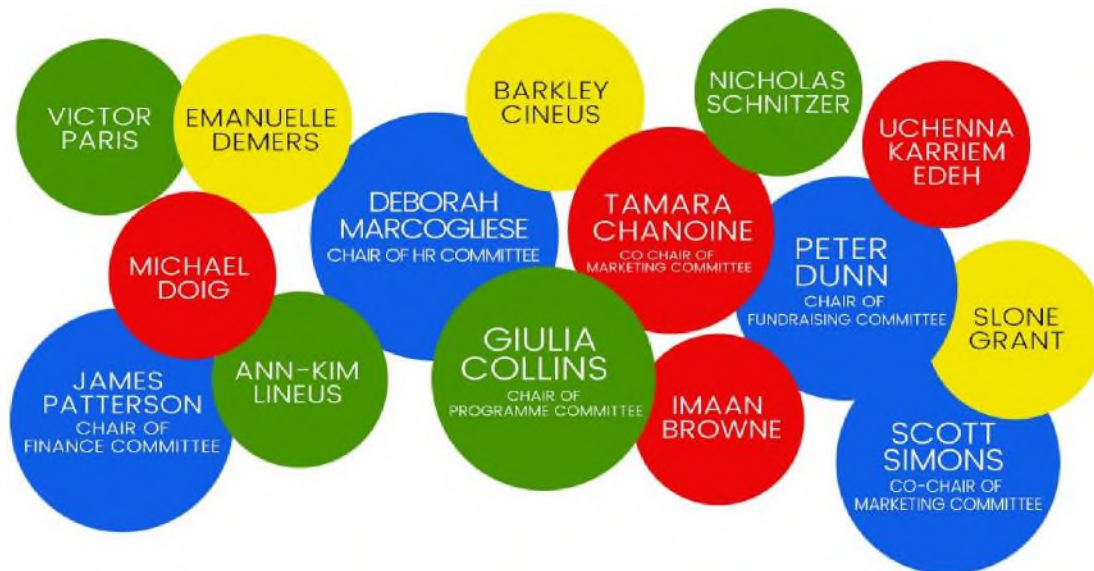
Comme par le passé, nous n'insisterons jamais assez sur l'importance de nos bénévoles d'avoir fait de cette année une réussite malgré nos difficultés. Nous nous sommes appuyés sur des bénévoles pour de nombreuses activités et contributions majeures. Il est gratifiant pour Desta que nous puissions tirer parti des compétences et des talents de notre communauté et de beaucoup d'autres qui voient la valeur de Desta et viennent à nous pour partager leurs talents, leur génie et leur énergie. Pour cela, nous disons merci aux nombreux inscrits ci-dessous dont les noms sont maintenant notés dans nos dossiers et pour beaucoup d'entre vous, (vous savez qui vous êtes) gravés dans nos cœurs.



Un merci spécial pour les bénévoles :

Sasha Simmons, Chelcy Monie, Rasheed White, Debbie Benaine, Desiree King, Thomas Kupracz, Pamela Rosclair, Sara Friary, Tracey Arial, Cassandra Trotman, Leslie Nikole Bruce, Katherine Lamond, Vonrick Hoytt, Jacquie Tremblay, Jesse Chase, Venetta Solena, Pat Dillon Moore, Audley Coley, DJ Berkley (Nigel), Ian Knott, Tif Hamer, Amiel Kallek, Aprille Whyne, Nolian Seitaj, Sharise Williams, Samantha Jane Rommel, Jabar Griffith, Ghalib Khan, Vanessa Bent, Viviane Griffin, Adam Daniel, Jonathan Minville, Paula Moser, Ayana Monuma Hillary Dextrase, Tamara Chanoine, Credo Johnson, Grace Harris, Richard Taylor, Naomi Martinez, Geoff Dueck, Ali Khalilzadeh Bamidele Koji Mauro, Corneli Dawna Coleman, Larissa Jorge, Luisa Pimentel, Azaria Yonli, Russel Frank, Gina Ressler, Mathieu Foran, Angeline De Bruyns, Kevin Marks, Beaubrun Noor Alboosi

CONSEIL D'ADMINISTRATION



2016 sous-comités du Conseil

Ressources Humaines	Programmation
Marketing	Finance
Levée de fonds	

AMIS PARMI NOUS

Alors que nous continuons à travailler avec une population qui souffre de ne pas avoir leurs besoins satisfaits, nous sommes reconnaissants envers nos partenaires et les organisations qui travaillent avec nous pour améliorer les ressources de nos participants. Nous aimerions remercier nos partenaires pour leur soutien continu et leur dévouement à la réussite de nos participants.

PARTENAIRES ET SUPPORTERS

- Association Services de Réhabilitation Social du Québec
- Batshaw Youth and Family Services
- Theatre Black Workshop
- Université Concordia, QPIRG, Recon Group
- Dawson College, Social Service Department
- Commission scolaire Eastern Townships
- Bibliothèque Fraser Hickson
- Collège Frontière
- Godspeed, You Black Emperor
- Le Grand Potager
- Coalition de la Petite Bourgogne
- Point St. Charles and Little Burgundy Legal Clinic
- Université Concordia Le Gym,
- Université McGill, School of Social Work
- Université McGill, School of Information Studies
- Université McGill, Social Equity and Diversity Education
- Église Union United
- Salon 1861
- Église St. Anthony de Padua
- West Can Folk Performing Company of Montreal
- Youth in Motion
- Kevin George
- Centre Communautaire Tyndale St Georges

Staff

Shanna Strauss

Cassandra Trotman

Pharaoh Hamid-Freeman Rouse

Tamara Hart

Teeanna Munro

Yves Mukengeshayi

Chantal Marulaz

Dorothy Williams

Dzevdana Ahmetovic

Rachelle Rose

Annexe 1

Rapport sommaire de Desta sur le Groupe de travail d'experts des Nations Unies sur les personnes d'ascendance africaine, en visite officielle au Canada, 17-21 octobre 2016

Préambule:

Le 20 octobre 2016 à Montréal (Québec), DESTA, en collaboration avec le CIDIHCA, la LCAC (basée en Ontario) et la CETA, a accueilli le Groupe de travail des Nations Unies sur les personnes d'ascendance africaine (Groupe de travail). Le groupe de travail a rencontré et entendu des personnes qui représentaient de nombreuses organisations à Montréal pour discuter des problèmes auxquels sont confrontés les Noirs et les Afro-Canadiens à l'Union United Church. Voici quelques extraits de la Déclaration des Nations Unies au gouvernement du Canada et aux médias sur la conclusion de sa visite au Canada, (Ottawa, 21 octobre 2016). Montréal, décembre 2016

La déclaration complète peut être trouvée à:

www.ohchr.org/EN/NewsEvents/Pages/DisplayNews.aspx?NewsID=20732&LangID=E

Shanna Strauss, responsable des programmes de santé mentale de DESTA, a représenté DESTA sur les problèmes de santé et de santé mentale auxquels sont confrontés nos jeunes, et Dorothy Williams, directrice des opérations et du développement des finances chez DESTA, a parlé du patrimoine Canadien Noir; les deux ont déposé des rapports qui ont été bien reçus.

Justice

Le Groupe de travail était particulièrement préoccupé par la surreprésentation des Noirs et des Afro-Canadiens dans le système de justice pénale. En tant que membres de la société, les Noirs et les Africains représentent 3% de la population canadienne générale, mais ils représentent 10% de la population carcérale. Il y a eu une augmentation alarmante de 71,1% du nombre de détenus noirs et afro-canadiens dans le système correctionnel fédéral entre 2005 et 2015.

Éducation

Il a recommandé la mise en œuvre d'une stratégie d'éducation Afro-Canadienne à l'échelle nationale pour s'attaquer au niveau de scolarité démesurément faible, aux taux élevés d'abandon, aux suspensions et aux expulsions subies par les enfants et les jeunes noirs et Afro-Canadiens.

Santé mentale

Il a abordé la crise de santé mentale urgente dans la communauté noire et Afro-Canadienne à travers un examen de la législation sur la santé mentale, des priorités opérationnelles et des lignes directrices. Il a suggéré la création d'un groupe de travail national sur la santé mentale composé de membres de la collectivité, du gouvernement et de partenaires institutionnels dans les domaines du logement, de la protection de l'enfance et de la santé.

Employabilité

Selon la déclaration, le taux de chômage des femmes noires et Afro-Canadiennes est de 11% comparativement à 7% pour la population générale. Pourtant, lorsqu'ils occupent un emploi, elles gagnent 37% de moins que les hommes blancs et 15% de moins que leurs homologues blanches. 25% des femmes noires et Afro-Canadiennes vivent en dessous du seuil de pauvreté au Canada, comparativement à 6% pour les femmes Canadiennes de race blanche. Par extension, leurs enfants vivent dans la pauvreté au taux sans précédent de 33% pour les enfants du patrimoine Caribéen et de 47% pour les enfants Africains continentaux, contre seulement 18% des enfants blancs qui vivent en dessous du seuil de pauvreté.

Compte tenu des programmes de santé mentale, d'éducation et de justice de DESTA, il est évident que DESTA est une ressource indispensable et doit être dans une position beaucoup plus forte pour aider le nombre croissant de jeunes marginalisés. Cela peut être réalisé par votre soutien continu.

MERCI DE NOUS AIDER POUR AIDER LES AUTRES.

1 Dr. Dorothy Williams, Lerona Lewis, Robyn Menard, Will Prosper, Shanna Strauss, Sayyid Mohammed, Tiffany Calendar, Laurent Lafontant, Emilie Nicholas, Thierry Lindor and Michael Farkas

1950 St. Antoine St. West Montreal, QC H3J 1A5

Tel: (514) 664-5042 www.destabyn.org

FONDATIONS



R. Howard Webster Foundation
Fondation R. Howard Webster



Fondation
Cole
Foundation

THE J.W. McCONNELL
FAMILY FOUNDATION

HENRY AND BERENICE
KAUFMANN FOUNDATION



THE JEWISH COMMUNITY
FOUNDATION OF MONTREAL
LA FONDATION COMMUNAUTAIRE
JUIVE DE MONTRÉAL



HAY
FOUNDATION

DAWSON
COLLEGE

**ZELLER FAMILY
FOUNDATION**

JARISLOWSKY FRASER
PARTNERS FOUNDATION

AUDLEY COLEY
SCHOLARSHIP

GROUP DE RECHERCHE D'INTERET